



HYAL ry

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Johdanto

HYAL ry on puoluepoliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton opiskelijaedunvalvontajärjestö. HYAL ry huomioi toiminnassaan kattavasti eettiset näkökulmat keinoin, jotka määritellään tässä yhdenvertaisuussuunnitelmassa, ja pyrkii hyvään toiminta- ja päätöksentekotapaan.

On tärkeää, että jokainen HYAL ry:n toiminnassa mukana oleva, yhdistyksen kanssa yhteistyötä tekevä ja yhdistyksen tapahtumiin ja tilaisuuksiin osallistuva saa toimia vapaan, kunnioittavan ja avoimen ilmapiirin vallitessa, ilman pelkoa syrjinnästä tai häirinnästä. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen ei ole ainoastaan lakiin perustuva vaatimus, vaan jokaisen ihmisen velvollisuus. HYAL ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu, jotta yhdistys voi paremmin taata tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen yhdistyksessä ja myös ottaa kantaa yhdenvertaisuuden puolesta. Helsingin yliopiston ylioppilaskunta HYY kannustaa järjestöjään yhdenvertaisuustoiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen. HYAL ry haluaa auttaa myös ainejärjestöjä yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisessa, käyttöönotossa ja täytäntöönpanossa.

Yhdenvertaisuussuunnitelman noudattamisen valvomista ja päivittämistä varten HYAL ry:n hallitus valitsee vuosittain yhdenvertaisuusvastaavan, jonka vastuulla on

suunnitelman päivittäminen, yhdenvertaisuustilanteen kartoittaminen sekä häirintävastaavana ja häirintäyhdyshenkilönä toimiminen. Häirintää tai kiusaamista kokeneet voivat helposti olla yhteydessä häirintäyhdyshenkilöihin henkilökohtaisesti tai häirintätilanteista raportoimiseen suunnitellun ongelmatilanelomakkeen kautta.

Lainsäädäntö koskien yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta henkilöön liittyvästä syystä. Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan seikkaan tai oletukseen. Yhdenvertaisuuslaissa syrjintää on välitön ja välillinen syrjintä, häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Yhdenvertaisuudella ei tarkoiteta, että jokaista ihmistä kohdellaan samalla tavalla riippumatta ihmisen ominaisuuksista ja erityistarpeista. Tällainen käsitys yhdenvertaisuudesta on todellisuudelle vieras. Yhdenvertaisuuslain mukaan erilainen kohtelu tehtäviin valittaessa on oikeutettua, mikäli kohtelu perustuu tehtävien laatua tai niiden suorittamista koskeviin todellisiin vaatimuksiin ja kohtelu on oikeasuhtaista oikeutettuun tavoitteeseen pääsemiseksi. Sen sijaan yhdenvertaisuudessa on kysymys ihmisten lähtökohtien ja mahdollisuuksien tasavertaistamisesta.

Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltoon että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä. Yhdenvertaisuuslaki, rikoslaki, tasa-arvolaki ja työlaainsäädäntö tarkentavat syrjinnän kieltoa eri elämänalueilla.

Vuoden 2015 alusta tasa-arvolaki on kieltänyt myös syrjinnän, joka perustuu sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun tai siihen, että henkilön fyysiset

sukupuolta määrittävät ominaisuudet eivät ole yksiselitteisesti naisen tai miehen. Sukupuoli-identiteetillä tarkoitetaan kunkin omaa kokemusta sukupuolestaan. Sukupuolen ilmaisulla tarkoitetaan sukupuolen tuomista esiin pukeutumisella, käytöksellä tai muulla tavalla.

Tapahtumat ja tiedottaminen

Tapahtumia suunnitellessa ja järjestettäessä noudatetaan HYYn tapahtumajärjestäjille suunnattuja ohjeita. Tapahtumissa pyritään huomioimaan esteettömyys ja erityisruokavaliot sekä varmistamaan, että juomisesta on saatavilla alkoholin vaihtoehto. Tapahtumien järjestelyissä, ilmoittautumislomakkeissa ja itse tapahtumissa otetaan huomioon sukupuolten moninaisuus.

Tiedotuksessa tulee kunnioittaa erilaisista taustoista tulevia ihmisiä. Tiedotuksessa pyrimme esimerkiksi huomioimaan englannin- ja ruotsinkieliset henkilöt. Tiedotuksessa pyritään tarkoituksenmukaisuuteen ja huomioimaan tiedotuksen kohderyhmän tarpeet.

Epäasialliseen käytökseen puututaan HYAL ry:n tapahtumissa heti. Tapahtumissa ei sallita esimerkiksi juomiseen painostamista, seksuaalista häirintää tai pilkkaamista sukupuolisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, etniseen alkuperään tai uskontoon liittyen. Väkivaltaan ja seksuaaliseen tai muuhun häirintään syylistynyt kuuluu poistaa tapahtumasta. Jokaisessa tapahtumassa on noudatettava tilan hallinnasta vastuussa olevan tahon laatimia sääntöjä ja turvallisen tilan periaatteita.

HYAL ry pyrkii järjestämään tapahtumat siten, että jokainen pystyy niihin osallistumaan. HYAL ry tiedostaa kuitenkin, että täysi yhdenvertaisuus ei jokaisessa tapahtumassa ole aina mahdollista. Esimerkiksi yhdistyksen käytössä olevat tilat, kuten Uusi ylioppilastalo, saattavat luoda rajoitteita. Tarjoamalla monipuolisia tapahtumia pyrimme varmistamaan, että kaikki pääsevät osallistumaan HYAL ry:n toimintaan.

Häirintäyhdyshenkilötoiminta

Hallitus nimeää yhdistykselle kaksi henkilöä, joilta HYALin toiminnassa mukana olevat saavat tukea kohdatessaan häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, kuten kiusaamista tai syrjintää. Häirintäyhdyshenkilöön voi ottaa yhteyttä, jos kokee joutuneensa häirinnän, ahdistelun, kiusaamisen, syrjinnän tai muun epätasa-arvoisen kohtelun kohteeksi. Häirintäyhdyshenkilö voi neuvoa ja auttaa tarvittaessa. Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ilmoitetaan yhdistyksen kotisivuilla ja HYAL ry:n sosiaalisen median kanavissa.

Yhteyttä voi ottaa henkilökohtaisesti, sähköpostilla tai e-lomakkeella. Keskustelut häirintäyhdyshenkilöiden kanssa ovat ehdottoman luottamuksellisia eikä minkäänlaisiin toimenpiteisiin ryhdytä ilman asianomaisen lupaa.

Myös jokaiseen tapahtumaan nimetään oma turvallisuushenkilö, jonka puoleen voi kääntyä tapahtuman aikana. Turvallisuushenkilön kanssa voi käydä keskustelemassa, mikäli joutuu häirinnän tai kiusaamisen kohteeksi tapahtuman aikana. Häirintäyhdyshenkilötoimintaa koordinoi yhdenvertaisuusvastaava.

Seuranta ja arviointi

HYAL ry:n hallitus käy yhdenvertaisuussuunnitelman vuosittain läpi. Suunnitelmaa päivitetään tarpeen vaatiessa yhdistyksen kokouksessa. Suunnitelman toteutumista arvioidaan esimerkiksi ongelmatilanelomakkeen kautta saatujen vastausten ja välittömästi esimerkiksi tapahtumien yhteydessä saadun palautteen avulla.

HYAL ry:n hallitus

Helsingissä 19.12.2017